

فرایند الکترونیکی ارزیابی صلاحیت عمومی کارکنان (مدیران)

نام: فرایند الکترونیکی ارزیابی صلاحیت عمومی کارکنان

نام سامانه مرجع: پورتال ورود یکپارچه اعضا (پویا)

متولی: حوزه ریاست دانشگاه / هسته گزینش

کاربران: مدیران

تاریخ استقرار: ۱۳۹۷

تاریخ آخرین توسعه: دی ۱۴۰۰

تاریخ تهیه مستند: بهمن ۱۴۰۰

توسعه و پشتیبانی: اداره سامانه‌های کاربردی مرکز فناوری اطلاعات و ارتباطات

نسخه برنامه: ۱۴۰۰

مستندسازی کد: خیر

مستندسازی داده‌ها: بله

امکان اجرای مستقل سامانه (مستقل از سامانه‌های سدف): خیر

زبان برنامه‌نویسی: PHP

پایگاه داده: My SQL

فناوری: LAMP



۱- معرفی

فرایند الکترونیکی ارزیابی صلاحیت عمومی کارکنان به منظور ارزیابی کارکنان توسط مدیران طراحی و پیاده‌سازی شده است. این فرایند به صورت سالیانه و بر اساس معیارهای در نظر گرفته شده هسته گزینش دانشگاه انجام می‌شود.

۲- ویژگی‌ها

- ارزیابی سالانه کارکنان زیرمجموعه توسط مدیران با توجه به معیارهای هسته گزینش





۳- فرآیندها

۱-۳- ارزیابی صلاحیت عمومی کارکنان توسط مدیران

مدیران برای دسترسی به فرم ارزیابی باید در پورتال پویا از لبه توسعه منابع و منوی توسعه منابع انسانی، زیرمنوی ارزیابی صلاحیت عمومی کارکنان را انتخاب کنند (شکل ۱-۳)، تا صفحه ارزیابی صلاحیت عمومی کارکنان زیر مجموعه نمایش داده شود (شکل ۲-۳).



شکل ۱-۳: لبه توسعه منابع / منوی توسعه منابع انسانی

افراد زیرمجموعه

جستجو بر اساس

نام و نام خانوادگی	سال	ارزیابی
	1401	
	1401	
	1401	
	1401	
	1401	
	1401	
	1401	
	1401	
	1401	
	1401	
	1401	

صفحه 1 از 10 | نمایش 1 - 10 از 93 رکود

شکل ۲-۳: صفحه ارزیابی صلاحیت عمومی کارکنان

در این صفحه برای ارزیابی فرد مورد نظر را انتخاب کنید تا فرم مربوطه نمایش داده شود (شکل ۳-۳).



فرم ارزشیابی

بسمه تعالی

فرم ارزشیابی کارکنان دانشگاه

نجات در راستی، است. حضرت محمد (ص)



هسته گزینش کارکنان

جناب آقای / خانم _____

با عنایت به این که پرونده خانم/آقای _____ برای تمدید قرارداد سال _____ در هسته گزینش دانشگاه مطرح می باشد لذا تقاضا می شود ضمن رعایت حدود شرعی و اخلاقی و در صورت لزوم با ذکر دلایل و مصادیق نامبرده اعلام نظر نمایید. شایان ذکر است اطلاعات مورد نظر به صورت کاملا محرمانه و غیرقابل دسترس برای دیگران نزد این هسته نگهداری خواهد شد. تسریع در تکمیل و ارسال موجب مزید امتنان خواهد بود.

الف- ضوابط عمومی گزینش (اخلاقی- اعتقادی)

	<input type="radio"/> خیلی زیاد <input type="radio"/> زیاد <input type="radio"/> کم <input type="radio"/> کم	<input type="radio"/> ناپسند نمی باشد <input type="radio"/> ناپسند
توضیحات		
توضیحات		
توضیحات		
توضیحات		

- 1- اعتقاد به دین مبین اسلام
- 2- انضام عملی به احکام اسلامی از قبیل انجام واجبات و ترک محرمات
- 3- اعتقاد و التزام به ولایت فقیه نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی
- 4- اعتیاد به مواد مخدر

ب- پایبندی به اخلاق اسلامی در محیط کار

	<input type="radio"/> عالی <input type="radio"/> خوب <input type="radio"/> متوسط <input type="radio"/> ضعیف	
توضیحات		
توضیحات		
توضیحات		
توضیحات		
توضیحات		
توضیحات		

- 5- میزان تعهد نسبت به رعایت طواهر و پوشش اسلامی در محیط کار
- 6- ایجاد روابط سالم با دیگران و پرهیز از غیبت و تهمت در محیط کار
- 7- رازداری، صداقت و مورد اعتماد بودن
- 8- نحوه سلوک و برخورد مناسب با ارباب رجوع و همکاران
- 9- دلسوزی نسبت به اموال بیت المال و جلوگیری از اسراف
- 10- مسئولیت پذیری، نظم در کار، انجام امور محوله و پیگیری آنها

لطفا چنانچه توضیحات بیش ترکی در خصوص نامبرده از موارد فوق یا تخلفات اداری اخلاقی و غیره دارید مرفوم نمایید.




ذخیره موقت

ذخیره موقت

تایید نهایی

تایید نهایی

شکل ۳-۳: فرم ارزشیابی کارکنان

پس از اعمال نظر و درج اطلاعات چنانچه  ذخیره موقت را انتخاب کنید مجدد می توانید فرم را ویرایش کنید. اما چنانچه  تایید نهایی را انتخاب کنید، تنها می توانید اطلاعات فرم را مجدداً از  مشاهده کنید.

